

Time: 2 Hours

Total Marks: 60

N.B:

- 1) All questions are compulsory.
2) Figures to the right indicate full marks.

Q. 1) (a) Discuss the objectives of HRM. **(08)**

(b) “The role of HR manager is changing in the recent times”. Comment. (07)

OR

(c) What are the psychological and behavioural issues involved in HRP? (08)

(d) Bring out the role of recruitment agency. (07)

Q. 2) (a) As an HR manager how would you evaluate the effectiveness of training program. **(08)**

(b) Suggest the guidelines for conducting appraisal interviews of employees. **(07)**

OR

(c) Discuss how an HR manager can undertake Knowledge Management? (08)

(d) Write a note on 'Managing Dismissal'. (07)

Q.3) (a) Describe the features of Factories Act. **(08)**

(b) Write a note on the Child Labour Act. (07)

OR

(c) Highlight the prominent features of the Social Security Act. **(08)**

(d) Briefly explain ESI scheme in detail. (07)

Q. 4) A) Fill in the blanks with appropriate options. (05)

1) In Strategic HRM, HR policies are _____ in nature.

- a) Rigid b) Unchanged
c) Flexible d) Stable

2) HRIS stands for Human Resource

- a) International Status
b) Internal Staff
c) Information System
d) Incremental Strategy

3) _____ is one of the requirements for designing an effective training program.

- a) Activities of training b) Downsizing
c) Lay-off d) Attrition

- 4) Trade Union act aims at _____.
- Safety of Workers
 - Safety of Consumers
 - Safety of Shareholders
 - Safety of Banks
- 5) _____ facilitates safety of employees at workplace.
- Salary
 - Profit sharing
 - ESOS
 - Maintenance of machines

Q. 4. B) State whether the following statements are True or False. (05)

- Job specification give details of the candidate requirement for the vacant position in the organization.
- Only E-commerce firms undertake online recruitment process.
- Mentoring is one of the techniques of Management Development Program.
- Gratuity refers to the minimum wages paid to the labour.
- Rewards and recognition positively affect to the employee engagement.

Q. 4. C) Match the Column. (05)

Group A	Group B
1) HRP	a) Short term learning program
2) Training	b) Job related stress
3) Trade Union Act	c) Bringing employees on board, keep them happy and productive and help them continue to develop their skills over time
4) Work overload	d) Collective bargaining
5) Talent Management	e) Function of Human Resource Management

OR

Q4. Write Short notes on (Any Three) (15)

- Stress and its impact on job performance.
- Gen-Y
- Employee Engagement
- VUCA
- HR practices at global level

(मराठी रूपांतर)

(वेळ: २ तास)

(गुण: ६०)

- सूचना १) सर्व प्रश्न सोडविणे अनिवार्य आहे.
२) उजवीकडील अंक पूर्ण गुण दर्शवितात.
३) इंग्रजी भाषेतील प्रश्नपत्रिका प्रमाण मानवी.

प्र.१ला. (अ) HRM च्या उद्दिष्टांची चर्चा करा. (०८)

(ब) "हल्लीच्या काळात बदलत असलेल्या मानव संसाधन व्यवस्थापकाची भूमिका" टिप्पणी लिहा. (०७)

किंवा

(क) HRP मध्ये कोणत्या मानसिक आणि वर्तणुकीशी संबंधित समस्या आढळतात? (०८)

(ड) भरती एजन्सीची भूमिका स्पष्ट करा. (०७)

प्र.२रा. (अ) एचआर व्यवस्थापक म्हणून तुम्ही प्रशिक्षण कार्यक्रमाच्या परिणामकारकतेचे मूल्यांकन कसे कराल. (०८)

(ब) कर्मचाऱ्यांच्या मूल्यांकनाच्या मुलाखती घेण्यासाठी मार्गदर्शक तत्त्वे सुचवा. (०७)

किंवा

(क) HR व्यवस्थापक ज्ञान व्यवस्थापन कसे करू शकतो यावर चर्चा करा? (०८)

(ड) 'बडतर्फ व्यवस्थापन' यावर एक टीप लिहा. (०७)

प्र.३रा. (अ) फॅक्टरी कायद्याच्या वैशिष्ट्यांचे वर्णन करा. (०८)

(ब) बालकामगार कायद्यावर एक टीप लिहा. (०७)

किंवा

(क) सामाजिक सुरक्षा कायद्याची प्रमुख वैशिष्ट्ये अधोरेखित करा. (०८)

(ड) ESI योजना तपशीलवार लिहा. (०७)

प्र. ४था अ) खालील दिलेल्या पर्यायांपैकी योग्य तो पर्याय निवडा. (०५)

१. धोरणात्मक HRM मध्ये, HR धोरणे _____ स्वरूपाची असतात..

- अ) कठोर
क) लवचिक
ब) अपरिवर्तित
ड) स्थिर

२. HRIS म्हणजे ह्युमन रिसोर्स _____.

- अ) इंटरनॅशनल स्टेटस
क) इन्फोर्मेशन सिस्टम
ब) इंटरनल स्टाफ
ड) इनक्रेमेंटल स्ट्रॅटेजी

३. _____ ही एक प्रभावी प्रशिक्षण कार्यक्रम तयार करण्याची एक आवश्यकता आहे.

अ) प्रशिक्षणाचे उपक्रम

ब) कामचारी कपात करणे

क) टाळेबंदी करणे

ड) कर्मचारी काम सोडून जाणे

४. ट्रेड युनियन कायद्याचे उद्दिष्ट _____ आहे.

अ) कामगारांची सुरक्षा

ब) ग्राहकांची सुरक्षा

क) भागधारकांची सुरक्षा

ड) बँकांची सुरक्षा

५. _____ कामाच्या ठिकाणी कर्मचार्यांची सुरक्षितता सुलभ करते.

अ) पगार

ब) नफा वाटणी

क) ESOS

ड) मशीनची देखभाल

प्र. ४था. ब) खालील विधाने सत्य किंवा असत्य ते सांगा.

(०५)

१) कार्य निकष संस्थेतील रिक्त पदासाठी उमेदवाराच्या आवश्यकतेचा तपशील देते.

२) फक्त ई-कॉमर्स कंपन्या ऑनलाइन भरती प्रक्रिया करतात.

३) मार्गदर्शन हे व्यवस्थापन विकास कार्यक्रमाच्या तंत्रांपैकी एक आहे.

४) गॅच्युइटी म्हणजे मजुरांना दिलेले किमान वेतन.

५) बक्षिसे आणि ओळख कर्मचारी व्यग्रतेवर सकारात्मक परिणाम करतात.

प्र. ४था. क) योग्य जोड्या लावा

(०५)

गट अ	गट ब
१. एचआरपी	अ) अल्पकालीन प्रशिक्षण कार्यक्रम
२. ट्रेनिंग	ब) कामा संबंधित ताण
३. ट्रेड युनियन कायदा	क) कर्मचार्यांची निवड करणे, त्यांना आनंदी आणि उत्पादक ठेवणे आणि कालांतराने त्यांची कौशल्ये विकसित करण्यास मदत करणे
४. कामाचा व्याप	ड) सामूहिक सौदेबाजी
५. प्रतिभा व्यवस्थापन	ई) मानव संसाधन व्यवस्थापनाचे कार्य

किंवा

प्र. ४था. टीपा लिहा (कोणत्याही तीन)

(१५)

१) तणाव आणि त्याचा नोकरीच्या कामगिरीवर होणारा परिणाम.

२) जेन-वाय

३) कर्मचारी व्यग्रता

४) VUCA

५) जागतिक स्तरावर मानव संसाधन पद्धती
